

CHI A LAVORARE E CHI A GOZZOVIGLIARE!

Come dichiarato in trattativa il 31 Maggio, Ups ha avuto importanti margini di miglioramento nel settore del merci scalando le classifiche generali e realizzando risultati di grande pregio in tema di produttività, fatturato e assenteismo oltre alla qualità della prestazione delle nostre maestranze, diretti ed indiretti.

La multinazionale, in questi giorni, confermando la sua **INDISPONIBILITA'** ad alcuna modifica del premio (340 euro lordi), ha avanzato anche nuove disposizioni:

la reintroduzione del CERTIFICATO MALATTIA DI UN GIORNO per tutti i giorni della settimana

Unilateralmente ed autoritariamente Ups ha deciso di applicare le sue "proposte" di regolamentazione abbozzate al tavolo. Senza alcuna congrua discussione e soprattutto condivisione, UPS ha deciso che in tempi brevi porterà a compimento quanto disposto.

Ne prendiamo atto ma non resteremo fermi. Come rappresentanti sindacali manteniamo la nostra convinta opposizione alle linee politico sindacali fin ora perseguite che non hanno prodotto risultati per i lavoratori, all'altezza della crescita dell'impresa.

Per questo invitiamo tutti a partecipare alle assemblee convocate in tutte le unità produttive di Milano!.

Nel frattempo:

NOI, i "IM-PIEGATI" di UPS - come tutti i giorni- saremo al nostro posto per dare successo e lustro alla nostra multinazionale,

LORO: i QUADRI DIRIGENTI E I SUPERVISORI di UPS, saranno alla CONVENTION MANAGEMENT AZIENDALE all' Agriturismo "La Camilla" di Concorezzo (MB)



Per "condividere l'obbiettivo e le performance e risultati ottenuti, le nuove sfide e importanti goal verso cui tendere" Anche se viene suggerito un abbigliamento business casual (no jeans) avranno modo di festeggiare i 30 anni di UPS in Italia con eventi e giochi speciali ...

Auguriamo a tutti una buona giornata, chi a lavorare e chi a gozzovigliare!

Milano 14-06-2017

Rsu Ups Milano e Vimodrone